

NACIONAL

UN LÍDER INFLUYENTE P.4

100 INFLUYENTES

SALUD

ACCIONES

Bewell P.7

HP VERDE

EcoTee

REDUCIENDO EL CONSUMO DE HIDROCARBUROS P.9

TIMSA (MANZANILLO)



## INCREMENTA FLOTILLA DE ARRASTRE

La terminal del grupo en Manzanillo realizó la inversión de 25 millones de pesos con la finalidad de optimizar sus servicios para cubrir las necesidades de sus clientes, ampliando su flota con la llegada de 12 tracto camiones y 12 chasis, “este importante esfuerzo fortifica la operación portuaria y garantiza un servicio de calidad para nuestros clientes”, aseveró Manuel García, gerente general de la terminal.

Esta inyección de capital a través de la adquisición mencionada dio como resultado que ahora se cuenta con una flota de 40 tracto camiones, los cuales

permitirán hacer más ágiles y con eficacia las maniobras, que se concentran especialmente en la descarga y carga de mercancía contenerizada.

García, adicionalmente comentó que durante 2023 la Terminal se ha planteado incrementar la capacidad y productividad de sus servicios, mismos que contemplarán una inversión de más de 400 millones de pesos para la ampliación de las áreas de almacenaje, la compra de más equipos de patio y la renovación del sistema operativo de la terminal entre otras mejoras; lo anterior confirma el compromiso que ésta tiene con el Puerto de Manzanillo.

“CON ESTE ANUNCIO, REFRENAMOS NUESTRO COMPROMISO CON EL PUERTO Y SU ENTORNO, AL RESPALDAR LAS INVERSIONES Y EL CRECIMIENTO DE LA REGIÓN. EL GRUPO HA MANTENIDO UNA FIRME CONVICCIÓN DE IMPULSAR EL DESARROLLO ECONÓMICO DE LA ZONA A TRAVÉS DE UNA OPERACIÓN PORTUARIA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE, AL POSICIONAR A TIMSA COMO EL PROVEEDOR DE LOS SERVICIOS DE CARGA DE COMERCIO EXTERIOR EN TODAS SUS VARIANTES, MISMAS QUE OFRECEN UN SISTEMA DE OPERACIÓN INNOVADOR, COMPETITIVO Y EFICIENTE”.

Jorge Lecona, director general de Hutchison Ports en México, Latinoamérica y el Caribe.

El puerto ubicado estratégicamente en la costa del Pacífico, es considerado un importante centro logístico y comercial a nivel nacional. Datos de la Administración del Sistema Portuario de Manzanillo (ASIPONA) revelaron que el recinto mantuvo un ritmo ascendente, luego de registrar un total de 3 millones 473 mil 852 TEU movilizadas durante 2022, lo que representa el 41.79% de contenedores manejados en la Administración del Sistema Portuario Nacional; detalló adicionalmente que se registraron arribos de Mil 950 buques, un 3.6% de incremento en comparación con el 2021.

EIT (ENSENADA)

## EIT 26 ANIVERSARIO

Felicidades por sus 26 años de éxito y logros! el 24 de marzo, se celebró con un pequeño convivio en sus oficinas administrativas. A pesar de ser un evento breve y en horario laboral, no se quiso dejar pasar esta importante fecha. Desde luego no pudo faltar el pastel conmemorativo, mientras celebraban con un rato de convivencia.

Un agradecimiento especial a los colaboradores de Hutchison Ports EIT por su arduo trabajo y compromiso en hacer que esta terminal de contenedores sea una de las más eficientes y competitivas en la región. Su dedicación ha llevado a estar entre las mejores empresas en su rubro. gracias por su esfuerzo y a seguir trabajando juntos para alcanzar aún más logros en el futuro.



TNG (VERACRUZ)



## CELEBRA TNG SU 28 ANIVERSARIO

La historia del astillero del Golfo de México se remonta al año 1935 donde se construyeron los primeros cimientos de lo que años después se convertiría en Talleres Navales del Golfo.

Esta celebración es un momento de reflexión, pero también de agradecimiento a todos los que contribuyeron, clientes y proveedores que, desde el inicio de operaciones, en el año 1995, han formado parte de nuestro desarrollo y que han contribuido a que hoy podamos celebrar este aniversario con orgullo y satisfacción. Agradecemos especialmente a nuestros colaboradores que por más de 2 décadas han formado parte de la familia Hutchison Ports TNG y que han sido actores de nuestro crecimiento. Su dedicación, experiencia y compromiso han entregado esfuerzos fundamentales para trazar nuestra trayectoria con confianza y optimismo. Hoy celebramos no sólo nuestros logros, sino también el espíritu de equipo que nos ha mantenido unidos a lo largo de estos años. Sigamos construyendo un futuro prometedor para nuestro astillero y para la industria naval. ¡Sigamos navegando juntos!



ESCANEA Y MIRA EL VIDEO DE ANIVERSARIO

INTERNACIONAL HPH TRUST (HONG KONG)

# PRIMERA TERMINAL OPERADA CON 5G



**A**nuncia el despliegue de la tecnología 5G en las terminales de contenedores bajo sus operaciones en Hong Kong, las primeras en operar estableciendo puntos de referencia de la industria para la innovación y la tecnología.

Trabajando con "3HK", HPH Trust Hong Kong está ejecutando tres proyectos piloto que se espera que resulten en costos operativos reducidos, precisión mejorada, rendimiento de seguridad y eficiencia operativa.

YANTIAN (CHINA)



## EN GRANDE

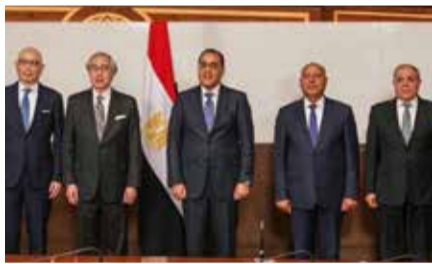
**D**a la bienvenida a el M.V. OOCL SPAIN 24,188-TEU, el M.V. MSC TESSA 24,116-TEU, rompiendo el récord de operar los dos buques portacontenedores más grandes del mundo. Manejando el mayor volumen de contenedores para OOCL SPAIN entre todos sus puertos de escala en el área de la Gran Bahía.

HUTCHISON PORTS

# INVERSIÓN EN PUERTOS DE EGIPTO

**E**sta incluye el desarrollo de una nueva terminal de contenedores, en el puerto de Ain Sokhna y B100, una nueva terminal de contenedores en el puerto de Alejandría, la inversión total de los dos proyectos es de aproximadamente 700 millones de dólares estadounidenses.

llones de dólares estadounidenses, lo que eleva la inversión total de Hutchison Ports en Egipto a más de 1500 millones de dólares estadounidenses. Las nuevas instalaciones de la terminal ampliarán aún más la red a 52 puertos en 25 países.



Ceremonia de firma del contrato de concesión B100 (de izquierda a derecha) Clemence Cheng, director general, Hutchison Ports Europa; Eric Ip, director general del Hutchison Ports Grupo; Dr. Mostafa Madbouly, primer ministro de Egipto; el Teniente General Kamel El Wazir, ministro de transporte de Egipto; Contralmirante Nihad Shaheen, presidente de la autoridad portuaria de Alejandría.

## HCK 2022 RESULTADOS DISPONIBLES



**L**a división de Puertos y Servicios Relacionados manejó 84,8 millones de TEU a través de 295 operaciones de atraque en 2022.

HAGA CLIC AQUÍ PARA OBTENER MÁS DETALLES

## PRÓSPERO AÑO DEL CONEJO



**E**l Año Nuevo Chino inició en enero del 2023, el cual se verá regido por el símbolo del Conejo de Agua, que representa el número 4 de 12 animales del Zodíaco Chino; ese ejemplar representará durante los próximos días y semanas la prosperidad, ingenio y destreza que caracterizan a la cultura asiática.

FCP (BAHAMAS)

## VISITA DE LÍDERES ESTUDIANTILES

**D**io la bienvenida a los líderes estudiantiles, del Programa de Desarrollo de Liderazgo Juvenil de Las Bahamas, para una visita al puerto y un recorrido por el muelle. Como parte del recorrido corporativo de los estudiantes por la isla Gran Bahama, visitaron la terminal para aprender sobre nuestro negocio y el papel principal que representamos en la economía de la isla.



PPC (PANAMÁ)

## PANEL DE LOGÍSTICA Y NEARSHORING

**P**articipó en el Panel de Logística y Nearshoring en el 1er Foro de Inversión Sostenible de Panamá. Jared Zerbe, CEO de Hutchison Ports PPC, habló sobre la hoja de ruta ESG del grupo, así como las ventajas de conectividad únicas que ofrece a través de la amplia gama de servicios logísticos que se brindan en los puertos de Balboa y Cristóbal.



## NUEVO SERVICIO



**R**ecibe la primera llamada del Servicio GME con la llegada del buque COSCO Filipinas al Puerto de Balboa. Este servicio conecta Asia con la costa este de EE. UU. como parte del interés de COSCO por convertirse en un actor clave en la región utilizando el puerto de Balboa.

## COMPROMETIDOS PARA ALCANZAR NET ZERO PARA 2050

Al reconocer los riesgos y oportunidades asociados con el cambio climático, **Hutchison Ports** se compromete a implementar una estrategia de descarbonización en todo el Grupo. Desarrollando una estrategia NET Zero con el plan futuro de electrificación de vehículos, la adopción de energías renovables, combustibles alternativos y alcanzar cero emisiones netas de gases de efecto invernadero (GEI) para 2050.



TOGETHER WE CAN MAKE IT HAPPEN





## IMPORTANTE CAPACITACIÓN A PERSONAL COMERCIAL

Manteniendo una constante capacitación para el desarrollo de conocimientos y habilidades, recientemente Hutchison Ports impartió un curso a su personal principalmente comercial, en la ciudad de México, con una participación de 30 colaboradores clave de las diferentes terminales del grupo. El curso llevó como título "innovación de productos digitales para nuestros clientes", el cual tiene como objetivo la correcta difusión e implementación de productos digitales innovadores, ofreciendo múltiples beneficios a las empresas, incluyendo la mejora de la experiencia del cliente, servicios personalizados adaptados a sus necesidades y una mayor satisfacción. La impartición de estos cursos es importante para mantener actualizado al personal en las últimas tendencias y avances en tecnología, especialmente en un mundo cada vez más digital.

## NUEVO SERVICIO DEXFREIGHT EN LÁZARO CÁRDENAS



Continuando con el desarrollo de Market Place presentado en noviembre pasado en la ciudad de Veracruz, tocó el turno ahora en la ciudad de Lázaro Cárdenas, el 30 de marzo en donde Hutchison Ports, con el propósito de modernización se presentó la plataforma Dexfreight, el asistente virtual que conecta a un solo sitio, un catálogo profesional de transportistas y clientes para que obtengan un acceso seguro, rápido y eficiente, a un nuevo mundo de soluciones para el movimiento de su carga buscando promover el uso de herramientas digitales que impulsan una cadena logística vanguardista. En esta presentación, el C. Alfredo Huesca gerente general de Hutchison Ports LCT, mostró antecedentes y situación actual del servicio de transporte en el puerto de Lázaro Cárdenas, así como los retos que han representado los sectores del transporte en dicha región, por las afectaciones de grupos sociales, pero, sobre todo, como esta terminal ha logrado innovar para mantener el compromiso de entregar a tiempo la mercancía a sus clientes. Continuó la Lic. Gabriela Navas, gerente comercial de Hutchison Ports LCT, quien dio a conocer todas las ventajas y beneficios de esta plataforma, culminando la actividad con la atención a transportistas y personal presente; el Lic. Saúl Cucurachi, gerente de HLMX, despejó dudas a interesados.



El capitán del buque Madalin Butoi recibió una placa conmemorativa por su primera visita de manos de la Mtra. María Agustina Álvarez, gerente de comercialización, en representación del director general de la ASIPONA Lázaro Cárdenas, el Almirante Retirado Jorge Luis Cruz.

## PRIMER ARRIBO DE BUQUE ITAJAI A LÁZARO CÁRDENAS

Hutchison Ports LCT recibió en su primer arribo al buque de contenedores Itajai Express de la línea naviera Hapag Lloyd, tiene 335 metros de eslora y 51 metros (20 filas) de manga, con 2,220 conexiones refrigeradas. El nuevo buque se ha incorporado recientemente al servicio de la ruta Asia - WCSA loop 'AN1' / 'ANDEX 1', que Hapag-Lloyd opera en cooperación con HMM ('NW1') y ONE ('ALX1 / AX1'). Al acto protocolario, asistió el gerente general de HP LCT, el C.P. Alfredo Huesca quien hizo entrega de un reconocimiento a la tripulación; también participaron el gerente de Hapag Lloyd, Juan Jesús Nila y personal de la ASIPONA Lázaro Cárdenas.



## REALIZAN EN ICAVE SIMULACRO CONTRA INCENDIO

Se llevó un simulacro de incendio en el área de contratistas, con la finalidad de evaluar el tiempo de respuesta de los brigadistas, revisar los sistemas fijos contra incendio, verificar el uso y aplicación de los sistemas VS incendio, así como medir el grado de responsabilidad de cada una de las empresas que conforman el padrón de contratistas.

El ejercicio coordinado por el área de ingeniería y desarrollo consistió en un acto inseguro, que ocasionó fuego incipiente y posterior un incendio al interior de una de las bodegas, se culminó sin novedad, con un total de 21 trabajadores evacuados a la zona verde, con un lesionado, que debido a las heridas fue trasladado al Centro Médico. Se levantó una AC Acción correctiva, para las mejoras a las observaciones.



También se llevaron a cabo pruebas y prácticas contra incendios con el sistema ubicado en el Almacén CFS, en la terminal Santa Fe en Veracruz, dado la temporada de calor prevaeciente, para estar preparados tanto con el personal como con la disponibilidad de la bomba contra incendios.

NACIONAL HUTCHISON PORTS



## UN LÍDER INFLUYENTE

La revista especializada de transporte T21, realizó en marzo el evento "los 100+Influyentes", en el cual destaca que el 2022 resultó ser un ciclo retador, en donde se tuvo un crecimiento en diversos segmentos de la economía, pero el estrés de las cadenas de suministros permaneció, por ello los actores de este listado tuvieron que encontrar soluciones para continuar generando valor en la logística y el transporte. Dentro de este conteo se encuentra el director general de Hutchison Ports en México, Latinoamérica y el Caribe, Jorge

Lecona, ocupando el 4º lugar, por llevar a la empresa a contar con un gran porcentaje dentro del movimiento total de contenedores con mercancías que entran o salen de México cada año. Atendiendo esa gran demanda, durante el 2022 reforzó sus operaciones portuarias con la adquisición de equipos de alta tecnología. En el acontecimiento también participó entregando al Ing. Héctor López, un reconocimiento por su trayectoria como consultor portuario con más de 60 años de experiencia profesional en ingeniería portuaria.

## CAPACITACIÓN AL PERSONAL

Durante el primer trimestre de 2023, las filiales de Hutchison Ports, han implementado diversos programas de capacitación para su personal con el objetivo de reforzar los conocimientos y habilidades en sus labores diarias.

**EIT**, el 28 de febrero, en la sala de capacitación, se realizó un curso de ocho horas dirigido al personal del área de SOSYPA, supervisores, OPIP y personal de almacén. Con el tema "la identificación y manejo de materiales peligrosos". Mientras tanto en **LCT**, mantuvieron una campaña constante de capacitación para el manejo de grúas RTG, teniendo como prioridad mantener a su recurso humano capacitado y competente.



Con el objetivo de reconocer e identificar la presencia de materiales peligrosos y las acciones a realizar por los primeros respondedores en la escena, también en **LCT** y **LCMT**, los días 23 y 24 de marzo se llevó a cabo el taller de entrenamiento para la Respuesta Incidentes con Materiales Peligrosos PRIMAP, en su modalidad de 1ra Respuesta, impartido por personal supervisor y de atención pre hospitalaria del área de Salud Ocupacional, Seguridad y Protección al Ambiente (SOSYPA). Se contó con la participación de **30 BRIGADISTAS** pertenecientes a las diversas categorías de nuestra unidad de negocios, mismos que respondieron a la exigencia del entrenamiento mostrando respeto y entrega a las exigencias del perfil en el 1er respondedor. Con grata satisfacción, el cuerpo de instructores vio reflejado su conocimiento en cada uno de ellos, experiencias compartidas con un gran trabajo y deseo en la formación. Enhorabuena al cuerpo de instrucción y los integrantes de las brigadas de 1ra respuesta, felicidades por su esfuerzo y dedicación.



Mientras que en Manzanillo, personal del departamento de Salud Ocupacional de **TIMSA**, con el propósito de ayudar a la preparación y respuesta a emergencias, llevó a cabo un curso básico de manejo de extintores en la escuela primaria de la comunidad Veladero de Camotlán, en el cual se capacitan a padres de familia maestros y alumnos, además se realiza un donativo de señalética de seguridad e insumos para su botiquín de primeros auxilios, se concluye la jornada de capacitación con un Simulacro de Evacuación por Sismo en la que participan activamente todos los alumnos y maestros de la institución educativa.



**TNG**, los departamentos de Recursos Humanos y Producción, organizaron un programa de capacitación a los ayudantes de soldadura del Astillero para brindarles las habilidades y conocimientos necesarios para garantizar empleados calificados y capacitados en TNG.

Al capacitar a nuestros ayudantes de soldadura en el proceso FCAW, tienen la oportunidad de adquirir habilidades especializadas y conocimientos técnicos en un área específica de la soldadura, lo que les permitirá trabajar en una mayor variedad de proyectos y mejorar la productividad de nuestra organización.

Este programa tuvo una duración de 25 días haciendo un total de 192 horas. donde se capacitó tanto ayudantes de soldadura que ya se encontraban en la empresa, como personal externo que pasaron por un proceso de selección teórico-práctico para poder integrarse al curso. El curso fue elaborado con un programa tanto práctico como teórico; con 2 días intensivos de teoría en donde se estudiaron temas como: seguridad en el proceso de soldadura, nomenclatura naval, procesos de soldadura, etc. La capacitación estuvo a cargo de los instructores: Isaías Larrainza y Juan José Domínguez.



## RECONOCIMIENTOS POR JUBILACIÓN

Merecido reconocimiento para 2 grandes colaboradores que aportaron mucho a sus respectivas terminales, por ello Hutchison Ports agradeció su entrega por sus años de servicio a la actividad portuaria. **EIT** otorgó un reconocimiento a Roberto Rodríguez Gómez en el restaurante El Rey Sol de Ensenada, por su trayectoria y jubilación. El evento incluyó un agradable convivio con desayuno para los asistentes y el homenajeado, quien demostró gran felicidad por dar este paso en su vida.

El C.P. Javier Rodríguez, gerente general de EIT, le entregó una placa de agradecimiento por su dedicación y esfuerzo en nuestra empresa a lo largo de sus 16 años de servicio que inició en 2006, Roberto ha demostrado un desempeño y compromiso notables, siendo un ejemplo sobresaliente para nuestros colegas.

**LCT** El compañero Mario Arroyo Rivera del área de mantenimiento, se jubila después de 15 años de trayectoria laboral en la empresa, le agradecemos totalmente su desempeño y aportación de su valioso conocimiento dentro de la organización.



## ARTE EN IMAGEN

Otro de los usos poco convencionales pero muy interesantes es su utilización como galería de arte, es un ejemplo de la flexibilidad creando así museos o galerías itinerantes que no sólo pueden situarse en cualquier lugar y transportarse de forma cómoda, sino que apuesta por una **arquitectura sostenible**.

GALERÍAS DE ARTE



NACIONAL TNG (VERACRUZ)



## RECLUTAMIENTO MASIVO PARA ATENDER 12 EMBARCACIONES EN ASTILLERO

**D**urante el trimestre de enero-marzo se llevó a cabo a través del departamento de Recursos Humanos, un reclutamiento masivo de personal para atender a las 12 embarcaciones que se encontraron simultáneamente en nuestro astillero para recibir trabajos de reparación y mantenimiento. Para poder brindar los servicios adecuadamente y satisfacer las necesidades operativas del área de Producción, fue necesario contratar a diferentes profesionales como

maniobristas, soldadores, paileros, tuberos y supervisores. Para reclutar se hizo una campaña a través de redes sociales y con el apoyo de una plataforma digital se pudo atender a más de mil prospectos interesados en las vacantes, de los cuales hubo 629 contrataciones. Con la incorporación de los más de 600 nuevos integrantes, se ha podido brindar a todas las embarcaciones un servicio de calidad y eficiente para entregar los proyectos en los tiempos acordados.

## CONVENIO GENERAL DE COLABORACIÓN CON LA UMPM

**S**e llevó a cabo la protocolización y entrega del Convenio General de Colaboración entre la Universidad Marítima y Portuaria de México y Hutchison Ports TNG en las instalaciones de la UMPM. Como parte del programa, se presentó la historia de las Escuelas Náuticas Mercantes, destacando la importancia de la educación marítima en el desarrollo de la industria naviera en México. Posteriormente la Coordinadora General de Puertos y Marina Mercante, la Cap. Alt. Ana Laura López Bautista, hizo la entrega formal del mencionado convenio, éste establece:

La realización de actividades conjuntas como la impartición de cursos y programas de especialización, colaboración en proyectos de investigación e innovación científico-tecnológicas, coordinación de estudiantes y pasantes de la UMPM para desarrollar prácticas profesionales, servicio social y/o residencias profesionales en las instalaciones de TNG, entre otros.

Ambas instituciones esperan que esta colaboración fortalezca el sector marítimo y portuario en México y contribuya al desarrollo económico del país.



Lic. José Antonio Sardiña Aguirre, Gerente General de Hutchison Ports TNG, en compañía de la Coordinadora General de Puertos y Marina Mercante, la Cap. Alt. Ana Laura López Bautista, durante la firma del convenio

## BIENVENIDOS ESTUDIANTES A TNG

**E**n el mes de febrero se integró un nuevo grupo de estudiantes para realizar sus prácticas profesionales dentro de nuestro astillero. Después de casi tres años de haber pausado este programa debido al COVID-19, han reabierto las puertas de TNG para recibir a los futuros egresados que les estarán acompañando durante el periodo de febrero-julio 2023. Los estudiantes estarán apoyando al área de compras, almacén, contabilidad, contratación, control y pruebas, ingeniería, nóminas, producción, proyectos, relaciones laborales y en el Sistema Integrado de Gestión.

Este programa está diseñado para contribuir en la formación profesional de cada estudiante próximo a egresar mediante la asignación de actividades de generación de valor de acuerdo a las necesidades actuales del mercado laboral.

*¡Bienvenidos y mucho éxito en esta nueva etapa!*



## RECIBE TNG BARCAZA CONQUISTADOR PARA RENOVACIÓN DE ACERO

**S**e llevó a cabo un proceso de mantenimiento en una embarcación de 176.78 m de eslora. Entre las labores realizadas se encuentra la reparación de aproximadamente 75 toneladas de acero distribuidas en cubiertas, costados y tanques. Además, se efectuó una minuciosa limpieza y pintura del casco y los costados de la barcaza, lo que permitirá proteger el material y evitar la corrosión. Asimismo, se realizó la instalación de ele-

mentos para la planta de lastre BWTS, lo que permitirá mejorar la eficiencia del sistema y reducir el impacto ambiental generado por el transporte marítimo.

Para llevar a cabo estas labores, se contó con un equipo de aproximadamente 140 colaboradores altamente capacitados y comprometidos con la calidad del trabajo.

*¡Excelente trabajo equipo TNG!*

## ¡EL MEDIO AMBIENTE ES SÚPER IMPORTANTE!

En Hutchison Ports lo sabemos y te invitamos a que compartas con tus hijos las iniciativas que desarrollamos para su cuidado, y se sumen al concurso de dibujo de este año plasmando desde la imaginación una terminal amigable y respetuosa con el medio ambiente. Compártenos su dibujo **antes del 29 de mayo de 2023.**

### BASES

Participan niños de **5 a 10 años de edad**, hijos de trabajadores de **todas las UN de Hutchison Ports en México.**

Dibujos tamaño carta en cualquier técnica con los siguientes datos al reverso:

- Título del dibujo
- Nombre y edad del menor
- Nombre del empleado, puesto y UN donde labora

Enviar a: [rp@hutchisonports.com.mx](mailto:rp@hutchisonports.com.mx) o entrega a nuestro contacto en tu unidad de negocio. Para mayores informes comunícate a la Jefatura de Relaciones Públicas Corporativas: 989 5400 Ext. 5020, 5022

NACIONAL ECV (ENSENADA)



## PARTICIPA ECV EN SEATRADE CRUISE GLOBAL

En el Centro de Convenciones Broward County en Fort Lauderdale, Florida se llevó a cabo el Seatrade Cruise Global 2023 del 27 al 30 de marzo. Esta feria es líder para empresas y organizaciones que buscan o actualmente hacen negocios con la industria internacional de cruceros. Hutchison Ports participó en la convención dentro del pabellón de Puertos de México. En representación de la empresa asistieron la Lic. Laura Yadira Rodríguez subgerente de operaciones y la Lic. Cristina Mar González asistente de relaciones públicas en conjunto con los gobiernos de Baja California, Yucatán, Chiapas y Puerto Vallarta para

promover los destinos de México y nuestra terminal de cruceros. Además, junto con el Mtro. José de Jesús Quiñonez subsecretario de turismo del Estado de Baja California y el Lic. Sigfrido Pineda enlace binacional del Estado de Baja California se llevaron a cabo reuniones con los directivos de diferentes líneas navieras de cruceros como; Carnival, Disney, Royal Caribbean, la empresa AQUILA y con FCCA. Durante las reuniones se abordaron temas como proyectos, atractivos turísticos, información turística de la región, entre otros. Se presenciaron diferentes conferencias donde se abordaban temas de interés de cruceros.



Lic. Laura Yadira Rodríguez subgerente de operaciones de ECV, Mtro. José de Jesús Quiñonez subsecretario de turismo del Estado de Baja California, Julián Zacarías presidente de Progreso Yucatán, Michele Paige CEO FCCA, Jonathan Chait - Cónsul General de México en Miami.

TIMSA (MANZANILLO)

## TIMSA EMPRESA DE DIEZ



En instalaciones de reconocido Hotel en Manzanillo, la Lic. Marisol Vega delegada regional INFO-NAVIT Colima, realizó la entrega del certificado a la terminal portuaria por destacar como una empresa de diez, al ser ésta líder al crear empleos de calidad y cumplir puntualmente y de manera continua el pago de las aportaciones y amortizaciones patronales en materia de vivienda.



Reconocimiento recibido por la Lic. Mayra Herrera jefe de administración de personal.

## DAN LA BIENVENIDA A DOS CRUCEROS POR SUS PRIMEROS ARRIBOS EN ESTA TERMINAL



El crucero Seven Seas Splendor de la línea naviera Regent Seven Seas Cruises, considerado uno de los más lujosos del mundo, llegó a la terminal de cruceros, como parte de su itinerario de viaje por México. Llevándose a cabo el acto protocolario de intercambio de placas conmemorativas entre representantes del sector portuario y turístico de la región, así como de Hutchison Ports ECV y del crucero, siendo esta una tradición que realizamos para reconocer el primer arribo de un barco turístico. Este acto simboliza el inicio de una relación de amistad y colaboración entre las partes involucradas, así como un compromiso para impulsar el crecimiento del turismo en la región.



Cap. Nav. Ret. Jaime Ibarra, Capitania de Puerto de Ensenada, Ubaldo Capitán del crucero Seven Seas Splendor, Lic. Amador Arteaga gerente de comercialización de ASIPONA Ensenada y Lic. Cristina Mar González RP ECV/EIT en el intercambio de placas.

También dieron la bienvenida al crucero Insignia de la línea naviera Oceania por su arribo al puerto de Ensenada, con el tradicional protocolo de intercambio de placas de reconocimiento por su llegada,

se realizó entre autoridades en la terminal de cruceros. Se extiende un especial agradecimiento al Capitán Maroje Brajic y su tripulación por su atención y hospitalidad.



Contralmirante Ret. Pedro Murillo Garay - Segunda Región Naval, Lic. Cristina Mar González RP ECV/EIT, C.P. Josué Héctor Amador, gerente de administración y finanzas ASIPONA Ensenada.

EIT (ENSENADA)



## SIMULACRO CONTRA INCENDIO

Se llevó a cabo un simulacro de combate contra incendio en la fosa de derrames del área de patio. Se planificó una escenografía, para lo cual se pidió a Recursos Humanos que asignaran a dos trabajadores para interpretar los papeles de las víctimas. Una vez iniciado el fuego, el departamento de SOSyPA fue notificado por Control Tower de que la fosa de derrames que se encuentra junto a la malla estaba en llamas, recibiendo una respuesta inmediata del departamento y se activaron las brigadas contra incendios pertinentes. De inmediato, se notificó al servicio médico de que había dos trabajadores heridos en el área del incendio, quienes recibieron atención de primeros auxilios. Se procedió a evacuar a las personas de las áreas de oficinas, mantenimiento y CFS, reuniéndolas en los puntos de reunión designados.



## Celebrando súper padre

Como empleado de Hutchison Ports, platicanos y comparte uno de tus mejores momentos como Papá, envía una foto junto con un texto o envía un video con tu celular contándolo.

Envíalo antes del 29 de mayo a: [rp@hutchisonports.com.mx](mailto:rp@hutchisonports.com.mx) o entrega a nuestro contacto en tu unidad de negocio



Para mayores informes comuníquese a la Jefatura de Relaciones Públicas Corporativas: 229 989 5400 Ext. 5020, 5022

SALUD

HUTCHISON PORTS

EIT/ECV (ENSENADA)

## JORNADA DE SALUD

**P**rogramaron las fechas de la campaña de salud Be well,

una vez acordado lugares, fechas y horarios, se inició con la realización y difusión de la información al respecto, por lo que personal de enfermería de EIT y del IMSS, acudió hasta las áreas de trabajo efectuando la jornada de detección oportuna de cáncer en la mujer mediante exploración de mamas y Papanicolaou, así como de vacunación contra Tétano, abordando el tema de la enfermedad, los síntomas, como se produce, los efectos al organismo y las acciones que deben llevarse a cabo para combatirla, toma de presión arterial, glucosa, peso y talla.



**C**on el objetivo de impulsar en todos sus colaboradores, acciones en beneficio de su bienestar, fomentar conexiones entre colegas para el mejoramiento del sentido de pertenencia y promover la armonía en la vida laboral, así como cultivar una cultura de la productividad, salud y sostenibilidad, Hutchison Ports México ha impulsado una serie de pláticas virtuales. En el primer trimestre, mediante el apoyo de la Psic. Lorena Guevara, especialista en coaching empresarial de la compañía Decires, se impartió la plática con el tema central "Herramientas para la gestión del tiempo alineadas con mi propósito y bienestar integral", teniendo una copiosa participación de colaboradores de las distintas UNS en México. En el mes de marzo, en colaboración con la Universidad Tecmilenio, la Mtra. Adalmira Díaz del Ángel, impartió una plática de gran interés "Igualdad de género, el valor de la mujer en la sociedad". Y los días siguientes, con la participación como invitado del Mtro. Fusto Bonilla, se abordó el tema de la plática "Resiliencia organizacional y gestión del cambio".

ICAVE (VERACRUZ)

## PLÁTICA DE HIPERTENSIÓN ARTERIAL



**S**e desarrolló de forma virtual, por medio del departamento Salud Ocupacional y por el Servicio Médico a cargo de la Dra. Mireya Díaz Martínez, una plática sobre el tema Generalidades de la Hipertensión Arterial Sistémica, misma que fue de gran interés, como se pudo apreciar pues los participantes estuvieron muy atentos al tema. Todas las dudas fueron atendidas por el Dr. Fernando Cortázar. 78 trabajadores se conectaron, área de SOS seguirá trabajando en la salud ocupacional del personal.



# ACCIONES BE WELL

LCT/LCMT (MICHOCÁN)

## MOVIENDO EL CUERPO



**C**omo prácticas deportivas y fomento a la campaña Be well se coordinó el torneo interno de Voleibol en las instalaciones deportivas de la terminal, donde han participado 13 equipos de diferentes departamentos de la empresa, logrando el objetivo de fortalecer la convivencia organizacional y la salud.



## RECONOCIMIENTO A EMPLEADOS



**D**urante el mes de marzo, se entregaron 105 playeras del programa Be well, en reconocimiento al esfuerzo a trabajadores que participan en programas de salud y vacunación, acudiendo a revisión médica y nutricional con el fin de reconocer e incentivar su preocupación, atención y cuidado a su salud, pretendiendo continúen el resto del año.



## reto 10,000 PASOS DIARIOS

- Recomendados por la OMS -

Reduce el riesgo de contraer una enfermedad cardiovascular, disminuye el tejido adiposo, mejora el sistema respiratorio, favorece la agilidad, contribuye a un mejor estado de ánimo, combate la depresión, aumenta las endorfinas y la dopamina, produce una tonificación muscular de piernas, glúteos y abdomen, baja el nivel de osteoporosis.



# APOYO A LA EDUCACIÓN

## ICAVE

El programa aplicado, cuyo monto de inversión fue de \$3,000 USD, forma parte de las actividades de responsabilidad social de Hutchison Ports en México, llamado "Dock School", que consiste en la adopción de una institución educativa con verdaderas necesidades, para la rehabilitación general de sus instalaciones y, en consecuencia; mejorar las condiciones educativas de los estudiantes que cursan el grado escolar.

En seguimiento a dicho programa en Veracruz se entregó el apoyo destinado para la educación, a la escuela primaria Miguel Alemán Valdés, ubicada en la comunidad de Vargas, Ver. como parte de sus acciones de responsabilidad social permanentes. El apoyo otorgado, consistió en la rehabilitación del sistema principal de agua en la escuela (reparación de tuberías y tinacos para sanitarios y uso general), beneficiando así a más de 250 alumnos. Durante el protocolo de entrega de los apo-

yos, estuvieron presentes; la Arq. Elizabeth Grosso, jefa de relaciones públicas para Hutchison Ports en México, la directora del plantel; Lic. Angélica Coto, así como autoridades educativas y profesores del plantel. Por su parte, como muestra de agradecimiento; alumnos de 1º, 3er y 5º, recitaron palabras de agradecimiento, cantaron una canción grupal en pro del medioambiente, así como cuentos tradicionales. Otra ayuda importante entregada a la escuela, mediante el programa verde interna-

cionalmente conocido como "Go Green", y que se enfoca en la aplicación de acciones en pro del cuidado del medio ambiente. En esta ocasión consistió en la creación de un huerto urbano para que alumnos, con la asesoría de sus profesores, aprendan sobre el cuidado de las plantas y sus bondades, estos espacios verdes serán destinados al cultivo de uso doméstico. La instalación de este huerto trae consigo muchos beneficios, pues invitan a los niños a descubrir y desarrollar el espíritu del trabajo en equipo



## TIMSA

Así, la institución educativa ubicada en la comunidad de Veladero de Camotlán, primaria Felipe Sevilla del Río, principalmente dedicada al campo y comercio, fue beneficiada bajo este programa con el reforzamiento en su infraestructura mediante la reparación de paredes, techos de diversos salones de clases, puertas de baños, llaves para el agua, bardas y mallas perimetrales, así como el pintado del comedor externo, área de juegos, señalización de aulas, dirección y áreas de uso común. Asimismo, se reinstaló el recinto de usos múltiples y de la dirección escolar, con un proyector y una computadora respectivamente.

El apoyo brindado a la institución también incluyó la puesta en marcha del programa Go Green, con el cual se plantaron 70 árboles, 115 plantas de ornato y 30 hierbas de olor para instalar su propio huerto orgánico, del cual los infantes pueden llevar alimentos a sus hogares. La iniciativa es integral, motivo por el cual los pequeños y sus familias se sumaron a enseñanzas sobre conciencia ecológica y el cuidado de la naturaleza, se les hizo entrega de herramientas para el cultivo y una guía para su cuidado.

## EIT (ENSENADA)

# DONACIÓN DE ALIMENTO A ALBERGUE DE MIGRANTES



Se realizó al Albergue San Vicente de Ensenada B.C., lugar que alberga aproximadamente a unas 70 personas migrantes que buscan asilo por un periodo aproximado de 1 mes, una donación de 10 piernas de puerco. Estas personas provienen principalmente del Sur de México, como Chiapas, Oaxaca y otros Estados. La estadía en el albergue les brinda un lugar seguro durante la búsqueda de empleo y la posibilidad de poder solventar los gastos tanto personales como familiares. Sor Carolina Flores, directora del albergue, nos invitó a realizar un recorrido por las instalaciones del lugar y destacó las actividades que allí se llevan a cabo, así como también los horarios y los alimentos que se preparan para los migrantes. En EIT nos satisface dar un granito de ayuda.



¡Únete a la campaña!

**Regala una sonrisa**

Ayuda a los que más lo necesitan donando juguetes y ropa en buen estado. Ubica el sitio de acopio de tu UN y deposita tu donación económica o física.

Para mayores informes: **Ext. 5022**  
[rp@hutchisonports.com.mx](mailto:rp@hutchisonports.com.mx)





HP VERDE TNG (VERACRUZ)



# APLICA TNG PRÁCTICAS PARA REDUCIR EL CONSUMO DE HIDROCARBUROS



La importancia de reducir el consumo de hidrocarburos está estrechamente relacionada con la Agenda del 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. El grupo CKHH está comprometido en ser partícipe de esta Agenda, por lo cual tiene como objetivo el Zero Neto de Emisiones a la atmósfera para el año 2030 en todas las divisiones. Como parte del "Green House Gas Reduction Program" para mitigar el cambio climático, TNG adopto medidas para reducir el consumo

de Hidrocarburos, Diesel, Gasolina y Gas LPG:

- Establecimiento de buenas prácticas para la carga de diesel en equipos.
- Uso de la línea de aire comprimido dependiendo de las necesidades de trabajo.
- Creación de comité para la verificación semanal de los consumos, indicadores y objetivos.

Estas prácticas aplicadas en campo hicieron que se redujera en un 45.8% el consumo de diesel entre 2019 y 2022,

significando esto una reducción de 830.5 TonCO<sub>2</sub>e a la atmósfera. Reducir el consumo de hidrocarburos es una parte esencial de la lucha contra el cambio climático y la promoción de un futuro sostenible y justo para todos. La transición a fuentes de energía renovable y alternativas más limpias y sostenibles es fundamental para alcanzar estos objetivos y construir un porvenir mejor para las generaciones presentes y futuras.

LCT/LCMT (MICHOACÁN)

## EMPRESA CERTIFICADA

La PROFEPA otorgó los reconocimientos a ambas empresas por considerar que cumplen de manera sobresaliente con el cuidado al medio ambiente, recibiendo cada una el certificado "Calidad Ambiental" por parte del Sub-delegado de Inspección Industrial de la PROFEPA delegación Michoacán.



Lic. Jesús Fernando Velázquez, subgerente de recursos humanos, Ing. Ivonne Salinas, supervisor de protección ambiental, QFB. Marco Antonio Méndez, sub-delegado de inspección industrial, C.P. José Alfredo Huesca, gerente general, Biol. Marco Antonio Peña, auditoría ambiental, Ing. Fernando Razo, jefe de salud ocupacional, seguridad y protección ambiental, Ing. Mayra Camacho, jefe de subestaciones eléctricas, Ing. Ernesto Jaramillo, jefe de ingeniería y mantenimiento.

## ¿QUÉ ES UN HUERTO URBANO?

Los huertos urbanos son espacios al aire libre o de interior destinados al cultivo de verduras, hortalizas, frutas, legumbres, plantas aromáticas o hierbas medicinales, entre otras variedades, a escala doméstica.



## CONSEJOS PARA CUIDAR TU HUERTO

**RIEGA A MENUDO**  
Es esencial mantener siempre húmeda la superficie, teniendo en cuenta las peculiaridades de cada cultivo y época del año, puedes utilizar un sistema de riego o regar a mano diariamente.

**PREVEN ENFERMEDADES Y PLAGAS**  
Aunque el huerto sea pequeño puede tener pequeñas enfermedades y plagas, que hay que controlar, por ello es básico utilizar buenos abonos y eliminar regularmente ramas y tallos dañados.

**BUSCA LA LUZ**  
Elije un lugar tranquilo, con orientación Sur-sureste, al aire libre, y que esté bañado con la luz solar la mayor parte del día, así ayudarás a las plantas a realizar la fotosíntesis.

**SIEMBRA**  
Mantén cierta distancia entre cada planta para que cada uno tenga su espacio vital.

HUTCHISON PORTS



## PROTEGEN LA TORTUGA MARINA

Con éxito finaliza la temporada 2022-2023 del Campamento Tortuguero El Habillal A.C. con quien LCT tiene un convenio de colaboración para conservar, proteger y brindar educación ambiental sobre las tortugas marinas. Los resultados fueron: 1,907 (Mil novecientos siete) nidos, los cuales se reubicaron y protegieron en los corrales de incubación, dando un total de 172,381 huevos sembrados, de estos se lograron liberar la cantidad de 164,404 crías de tortuga marina, de las especies "Golfina", "Negra" y "Laúd", lo que permitirá continuar con su preservación en la costa michoacana. Gracias al esfuerzo conjunto y al gran trabajo respaldado por el encargado del campamento, Alonso Ramírez Galeana, por dar continuidad a las acciones mencionadas.



Por lo que corresponde a Manzanillo, TIMSA, hizo entrega de insumos requeridos por el tortuguero de la localidad, a fin de contribuir con la mejora del voluntariado, consistió en: letreros, rastrillos, megáfono, guantes y chalecos, donación que fue recibida por la Doctora Sonia Quijano encargada del lugar.



CONOCIENDO

# SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD DE TIMSA

La empresa es una de las líderes mundiales en inversión, desarrollo y operaciones portuarias, ofreciendo a nuestros clientes que son las navieras y agencias aduanales, servicios de carga y descarga de contenedores, transbordos, entrega/recepción de contenedores a camión, o ferrocarril, consolidación/desconsolidación, servicios de contenedores refrigeradores, a mercancía suelta, almacenaje, inspección a contenedores vacíos, manejo de carga especial.

Como parte de una gran compañía en el ámbito portuario, nuestro equipo de trabajo colabora con la reducción de los riesgos a los cuales se encuentre expuesto el personal, contribuye con la continuidad de la operación y negocio, participa en la imagen y liderazgo, ofrecemos alternativas para el cumplimiento de la legislación y normatividad aplicable, proponemos estrategias para disminuir los impactos ambientales y generamos una relación cordial con las autoridades o externos que están en interacción con nuestra terminal.

Lo anterior lo refirió Clemente Guzmán, ingeniero mecánico y electricista, jefe de seguridad y oficial de protección de instalaciones portuarias con certificación internacional (OPIP), con más de 18 años de experiencia, especialista en materia seguridad industrial, higiene y protección de las instalaciones portuarias, brigadista de emergencias, agente capacitador externo registrado ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

## PRINCIPALES FUNCIONES DEL ÁREA

Como equipo nuestras principales funciones son la organización y supervisión en materia de seguridad industrial, salud, protección, prevención de riesgos y cuidado del medio ambiente, para desarrollar políticas y procedimientos que permitan salvaguardar al personal ocupacionalmente expuesto.

Supervisión en áreas operativas con la finalidad de prevenir los accidentes y enfermedades laborales, así como capacitar para la actuación de respuesta a emergencia, minimizar los impactos ambientales que se generen en la organización y verificar los controles operativos establecidos.

Dar cumplimiento a los objetivos de TIMSA, para obtener un entorno favorable para los colaboradores, contratistas, proveedores y visitantes, generando un instinto de protección y con ello, asegurándose la continuidad del negocio.

## EL EQUIPO DE TRABAJO ESTÁ CONFORMADO POR:

- 1 jefe de seguridad y OPIP
- 1 supervisor ambiental
- 1 supervisor de circuito cerrado
- 4 supervisores de salud ocupacional
- 1 supervisor de prevención de riesgos
- 1 paramédico de salud ocupacional
- 1 asistente de salud ocupacional
- 1 controlador de salud ocupacional
- 1 controlador de protección ambiental
- 4 controladores de CCTV



## ACTIVIDAD QUE DESEMPEÑAN:

### Jefe de SOS y OPIP:

Realiza y evalúa el cumplimiento de legislación aplicable, efectúa el seguimiento a los objetivos y metas planteados por la organización, administra las funciones del personal a su cargo, salvaguarda la protección de las instalaciones en cumplimiento al Código PBIP con el apoyo de elementos de protección y del equipo de CCTV, monitorea al área médica y verifica que se minimicen los impactos ambientales que se puedan generar por la operación de la Terminal.

### Paramédico de salud ocupacional:

Proporciona la atención médica primaria, para estabilizar al personal ocupacionalmente expuesto. Realiza el seguimiento a la salud y brinda información al jefe de las incapacidades, enfermedades laborales e indicadores que soliciten interiormente o las autoridades.

### Supervisor de circuito cerrado:

Revisa y vigila la protección de la instalación portuaria liderando el equipo de monitoreo de CCTV. Dar seguimiento a los reportes de actos, condiciones inseguras, y daños a la mercancía propiedad del cliente. Asegura que las áreas se encuentren cubiertas por elementos de protección. Gestiona y tramita permisos en la plataforma PIS, para proveedores, visitantes y/o contratistas

### Supervisor ambiental:

Revisa y vigila el cumplimiento a la legislación y normatividad aplicable, verifica el seguimiento de obras y/o actividades que puedan tener un impacto ambiental, integra información para el seguimiento de los indicadores ambientales y comunica de los cambios que pueda tenerse en materia ambiental, mantener las certificaciones en ISO 14001:2015 y Calidad ambiental (PROFEPA).

### Supervisor de SOS

Revisa y vigila el cumplimiento a la normatividad en materia de seguridad industrial, salud ocupacional, medio ambiente, efectúa el seguimiento a los accidentes que puedan suscitarse, comunica al personal el mecanismo para la prevención de accidentes y enfermedades laborales.

### Supervisor de riesgos:

Gestiona la prevención de pérdidas económicas para la organización a través del desarrollo e implementación de medidas de seguimiento y prevención de accidentes materiales. Asiste y da seguimiento donde se presente un siniestro. Contacta y coordina con la aseguradora los siniestros.

### Controlador de CCTV:

Reportar al jefe inmediato todos los actos y condiciones que pongan en riesgo la integridad y seguridad de las instalaciones, equipo, mercancía y personal.

## CASOS DE ÉXITO



• En febrero 2023 TIMSA en cumplimiento al Código PBIP obtuvo la aprobación de la segunda verificación de cumplimiento anual, por FIDENA.

• Hutchison Ports TIMSA trabaja continuamente para mantener sus certificaciones en calidad ISO 9001:2015, ambiental ISO 14001:2015 por lo que durante el mes de marzo se comenzaron con los trabajos de campo para obtener la séptima renovación del certificado.

• También en marzo se registró de manera voluntaria en el programa ELSSA (Entornos Laborales, Seguros y Saludables) – IMSS con el objetivo de reforzar las estrategias y acciones para mejorar la salud, seguridad y bienestar de los trabajadores.



« TRABAJAR EN CONJUNTO TODOS LOS COMPAÑEROS PARA QUE LAS ACTIVIDADES SE PUEDAN REALIZAR EN TIEMPO Y FORMA. COOPERAR ENTRE TODOS PARA LOGRAR EL MISMO OBJETIVO ». **CINTHIA JENIFER SÁNCHEZ** CONTROLADOR DE CCTV



« MI MAYOR RETO ES CRECER COMO PERSONA, ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS, DAR SEGUIMIENTO Y FINALIZAR TAREAS Y ACTIVIDADES APRENDIDAS ASÍ MISMO COMPLEMENTARME A TRAVÉS DEL PERSONAL DEL EQUIPO DE TRABAJO ». **VERÓNICA AVELINO** PARAMÉDICO DE SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD.



« IMPULSO Y APOYO LAS NECESIDADES PERSONALES, LABORALES DE CADA UNO DE LOS CHICOS DE MI EQUIPO DE TRABAJO, RECONOCIENDO SUS LOGROS, BRINDANDO LA CONFIANZA PARA QUE AVANCIEN Y CREZCAN LABORAL, PROFESIONAL Y PERSONALMENTE ». **ROLANDO RAMÍREZ** SUPERVISOR DE RIESGOS



« APRENDÍ QUE LA CONSTANCIA DA BUENOS RESULTADOS, COMPARTIR EL CONOCIMIENTO, SER PROFESIONAL, RESPETUOSO, CORDIAL, TOLERANCIA, EQUIDAD, CONFIANZA, GRATITUD, RESILIENCIA Y PRUDENCIA ». **NÉSTOR BÁEZ** SUPERVISOR DE SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD.



« BUSCO IDENTIFICAR Y ASEGURARME QUE LOS COMPAÑEROS SIENTAN UNA COMUNICACIÓN EFECTIVA, EL APOYO Y LA CONFIANZA PARA DESARROLLAR SU POTENCIAL AL MÁXIMO ». **JOSÉ LUIS VALENCIA** SUPERVISOR TIPO "A" DE SEGURIDAD.



« TRATO DE GENERAR UN AMBIENTE DE TRABAJO SANO, PARA QUE MIS COMPAÑEROS TENGAN LA CONFIANZA EN QUE JUNTOS PODEMOS CUMPLIR CON LOS OBJETIVOS DEL DEPARTAMENTO ». **MANUEL ALEJANDRO DÍAZ** SUPERVISOR DE CCTV.



« MEJORAR EN MI ÁREA DE TRABAJO CON BUENOS RESULTADOS, OBTENER UNA MEJOR POSICIÓN ECONÓMICA Y ESTABLE ». **FILIBERTO BAUTISTA** CONTROLADOR DE CCTV



« FORMAR PARTE DE ESTE EQUIPO REPRESENTA UN GRAN PRIVILEGIO Y UNA GRAN RESPONSABILIDAD DEBIDO A LA IMPORTANCIA DE LA INFORMACIÓN QUE SE MANEJA, LLEVANDO A CABO CADA LABOR ENCOMENDADA LO MEJOR POSIBLE CUIDANDO LA INTEGRIDAD DE LA TERMINAL Y LA BUENA CONVIVENCIA LABORAL DENTRO Y FUERA DEL ÁREA DE TRABAJO ». **PEDRO PRECIADO** CONTROLADOR DE CCTV



« TRABAJAMOS CON RESPETO Y EN LAS COSAS QUE NO CONCORDAMOS LO DIALOGAMOS Y LLEGAMOS A ACUERDOS QUE BENEFICIEN AL AMBIENTE LABORAL ». **PATRICIA LOZANO** SUPERVISOR DE SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD.



« VALORO Y AGRADEZCO FORMAR PARTE DE SOSPYP, PORQUE SE VALORA EL TALENTO, NOS CAPACITAN, SE TOMAN EN CUENTA TODAS LAS OPINIONES Y PROPUESTAS DE CADA INTEGRANTE DEL EQUIPO PARA TOMAR UNA DECISIÓN O REALIZAR ALGUNA ACTIVIDAD CORRESPONDIENTE AL ÁREA Y SE PROCURA EL CRECIMIENTO PERSONAL Y LABORAL DEL TRABAJADOR ». **DULCE MARICHUY PALOMINO** CONTROLADOR DE CCTV



CLEMENTE GUZMÁN



DANIELA I. ORDAZ



YAREMI D. PALOMO



JORGE A. CHÁVEZ



VICTOR HUGO BERNABÉ



JOSÉ ARMANDO CELIS

TRADICIONES

EIT / ECV (ENSENADA)



DÍA DE LA MUJER

En conmemoración al Día Internacional de la Mujer, se obsequiaron tazas con distintos diseños con frases motivadoras de mujeres reconocidas que han hecho historia mundialmente. Dichas tazas se entregaron en persona a todo el personal femenino que labora en las unidades de negocio.

Por la tarde del mismo día, se realizó un convivio en conocido restaurante de Ensenada donde asistieron las compañeras de trabajo, el gerente general, Javier Rodríguez, el subgerente de recursos humanos, Arturo Azamar. Fue un momento muy agradable para convivir fuera del horario laboral. Ade-

más, durante el evento, el gerente general brindó unas palabras de agradecimiento y reconocimiento a todas las mujeres que forman parte de EIT y ECV, resaltando la importancia que tienen en nuestro equipo y valorando el esfuerzo y compromiso que ponen cada día en su trabajo.

DÍA DE LA CANDELARIA



Este año en el día de la Candelaria, siguiendo con la tradición mexicana del 02 de febrero, se llevó a cabo en las oficinas operativas la organización y entrega de tamales, frijoles y ensalada a los colaboradores de dicha área de la empresa, en donde los asistentes se mostraron muy contentos de compartir este momento con sus compañeros de trabajo.

Este gesto por parte de la Terminal no sólo contribuyó a la celebración de una tradición importante en México, sino que también ayudó a fomentar una buena atmósfera laboral y a motivar a los compañeros para continuar con sus labores diarias. Sin duda, una iniciativa que destaca el compromiso de Hutchison Ports EIT con su cultura y su equipo de trabajo



CELEBRAN SAN VALENTÍN EN EIT/ECV

En un ambiente de convivencia y alegría, los colaboradores administrativos de ambas empresas, participaron en un convivio muy agradable el pasado 14 de febrero celebrando el Día del Amor y la Amistad. En el evento el personal disfrutó de unas ricas pizzas, sodas, quequitos, dulces y una serie de actividades en las que la diversión y el buen humor fueron los protagonistas.

Se llevó a cabo en las oficinas administrativas de EIT donde para dar inicio a la reunión, el personal de las dos unidades de negocios disfrutaron del menú proporcionado para su degustación. Posteriormente hubo una serie de juegos en los que todos los participantes pusieron a prueba su destreza y habilidad en diferentes actividades.

Durante dicho festejo, todos los participantes pudieron disfrutar de un ambiente que les permitió estrechar lazos y consolidar su amistad, mientras hacían una pausa en sus labores diarias fomentando la integración y el trabajo en equipo como un valor fundamental de la empresa.



TNG (VERACRUZ)

TNG DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



Hoy, más que nunca, TNG reconoce y valora el papel vital que las mujeres desempeñan en la sociedad. Desde nuestras madres y hermanas hasta nuestras compañeras de trabajo y amigas, las mujeres han estado luchando durante generaciones para lograr la igualdad de derechos y oportunidades. Como parte de las acciones en conmemoración del día internacional de la mujer realizaron una dinámica donde a través de la trivía: ¿Cuánto sabes sobre las mujeres que han hecho historia?, las participantes ganaron boletos dobles para asistir a la obra de teatro "ELLAS" en la cual se narran historias de resiliencia, supervivencia e incluso de batallas "perdidas" que inspiran a otras



mujeres a compartir sus propias experiencias de vida. Por otro lado, agradecemos el tiempo de las 60 mujeres y trabajadoras de TNG que asistieron a la plática de Liderazgo Femenino impartida por la Maestra en Desarrollo Humano, Hilda Neri Esparza, con el objetivo de empoderar a la mujer en el lugar de trabajo y brindar herramientas para ayudarles a desarrollar su potencial al máximo.

Realizar ejercicios para rediseñarse, conocerse y reflexionar acerca del poder de nuestros pensamientos fueron algunos de los principales temas abordados por la Maestra Neri, quien es a su vez Educadora certificada en Disciplina Positiva.

Felicitamos la activa participación de las asistentes para aprovechar este momento de auto reflexión que les permitirá seguir creciendo como persona y profesionistas.

AMAMOS LO QUE HACEMOS

Para celebrar el 14 de febrero y como parte de la campaña "WeLoveWhatWeDo", en dicha fecha más de 70 colaboradores del astillero participaron compartiendo una foto y una frase mencionando por qué aman trabajar en TNG y qué es lo que más les apasiona de su trabajo. A todos los participantes se les brindó un pase para poder jugar en nuestro tablero de premios, donde podrían ganarse desde Hutchison Points hasta una caja de chocolates o dulces.



¡Gracias a todos los involucrados por su activa y constante participación!

**El día de la madre es un momento para demostrar el inmenso amor, aprecio y gratitud por ella, el cuidado y los sacrificios que realizan por sus hijos amados.**

**FELIZ día MAMA**

**¡Gracias a todas las mamás!**

**¡Gracias a todos los involucrados por su activa y constante participación!**

ACERTIJO

COMPLETA LA SIGUIENTE INFORMACIÓN

El sistema portuario reportó un movimiento de ¿\_\_\_\_\_? contenedores operados en los puertos del país.

**Golfo**

En el Golfo se registró un volumen de ¿\_\_\_\_\_? contenedores. El puerto de Veracruz movilizó ¿\_\_\_\_\_? TEU, en comparación a 2021.

**Pacífico**

El movimiento en la zona del Pacífico creció hasta los ¿\_\_\_\_\_? TEU. Manzanillo y Lázaro Cárdenas, fueron los puertos que lideraron la operación, con ¿\_\_\_\_\_? y ¿\_\_\_\_\_? contenedores operados respectivamente.

Si eres una de las primeras 5 personas en resolver el acertijo, comunícalo al 229 9895400 ó envíalo por correo a: rp@hutchisonports.com.mx y recibirás **¡Contenepuntos!**

**Respuesta al acertijo anterior:**  
 1. Régimen Aduanero  
 2. Estinga  
 3. Travesía

# NEARSHORING

Es la estrategia de externalización por la que una empresa transfiere parte de su producción a terceros que, a pesar de ubicarse en otros países, están localizados en destinos cercanos y con una zona horaria semejante. Esta práctica surge como respuesta al offshoring, con el objetivo de reducir los costos buscando proveedores en otros destinos, principalmente en Asia.

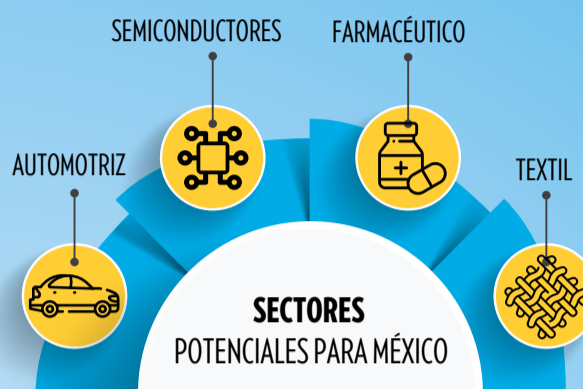
### OPORTUNIDADES PARA MÉXICO:

- Amplia experiencia en manufacturas desde el TLCAN.
- Reglas de origen T-MEC (favorece traer fábricas para la producción de materiales intermedios).
- Los costos laborales en México ofrecen una ventaja competitiva.
- Empresas comienzan a buscar una manera de regionalizar su producción para mitigar riesgos y de replantear seriamente el offshoring para ser reemplazado por el nearshoring.
- México con posición geográfica privilegiada; circunstancias actuales deben ser aprovechadas.

Acuerdos y tratados de México con más de **50** países

El salario promedio de manufactura en México es aproximadamente **20%** más bajo que en China

En el sector automotriz **75%** es producido en la región



### DIVERSIFICACIÓN COMERCIAL ACTUAL DE EU

	INDUSTRIA	DIVERSIFICACIÓN PAÍSES
NEARSHORING	Automotriz	México
	Textil	México
OFFSHORING	Bienes computacionales	ASEAN / Corea del sur / Taiwan
	Muebles	ASEAN / India
	Textil y vestido	ASEAN / India

Áreas de oportunidad para México

ASEAN: Indonesia, Filipinas, Malasia, Singapur, Tailandia, Vietnam, Brunei, Camboya, Laos y Myanmar



### RETOS PARA MÉXICO EN TEMAS MARÍTIMO-PORTUARIOS:

- Explotar al máximo los corredores marítimos existentes desde México rumbo a distintos continentes.
- Diversificar exportaciones hacia otras regiones.
- Explorar el short sea shipping de México a EU:
  - Que las empresas que exportan a EU tengan la motivación económica de buscar alternativas intermodales que aprovechen las rutas marítimas

**100 km** en camión

**300 km** en tren

**800 km** en buque

**1 GALÓN DIESEL**



Más del **70%** del comercio con EUA se transporta vía terrestre.

DISTANCIA TRANSPORTANDO UNA TONELADA DE CARGA CON UN GALÓN DE DIESEL

Sugerido por: Julio César Mejía Arce. Subgerente de control y soporte a la gestión aduanera

### LA FRASE

“LO QUE INQUIETA AL HOMBRE NO SON LAS COSAS, SINO **LAS OPINIONES** ACERCA DE LAS COSAS”.  
EPICTETO.



HUTCHISON PORTS · OFICINAS RP · MÉXICO  
Morelos 159, Col. Centro C.P. 91700, Veracruz, Ver.  
Tel: (52) 229 9895400

HUTCHISONPORTS.COM

ELABORACIÓN  
RELACIONES PÚBLICAS HUTCHISON  
PORTS MÉXICO

RESPONSABLE  
Arq. Elizabeth Grosso González  
JEFE DE RELACIONES PÚBLICAS HUTCHISON PORTS MÉXICO



EDICIÓN Y PUBLICACIÓN  
Hutchison Ports México  
Publicación Trimestral  
enero, febrero y marzo de 2023.

Sugerencias y comentarios a:  
rp@hutchisonports.com.mx



CONSULTA TODAS NUESTRAS PUBLICACIONES

